



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
Лицей № 40
ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

СОГЛАСОВАНО

Общим собранием
работников образовательного учреждения
Протокол от «27» января 2021 г. № 1

УТВЕРЖДЕНО

Директор ГБОУ Лицей № 40
Приморского района Санкт-Петербурга
 Н.Г. Милокова

Приказ от «27» января 2021 г. № 24-д



**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНКУРСЕ ДОСТИЖЕНИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Санкт-Петербург
2021 г.

1. Конкурсы среди сотрудников

1.1. Конкурс сотрудников ГБОУ Лицей № 40 Приморского района Санкт-Петербурга (далее по тексту - ОУ) проводится среди педагогического и обслуживающего персонала с целью поддержки приоритетного национального проекта «Образование» для поощрения лучших работников, их моральной и материальной поддержки.

1.2. Задачи конкурса

- выявление талантливых, творчески работающих сотрудников лицея, повышение престижа педагогической профессии;
- внедрение инновационных педагогических технологий в систему работы педагогических работников;
- утверждение гуманистического стиля отношений в школьном коллективе, создание комфортной образовательной среды.

1.3. Номинации конкурса

Конкурс проводится по следующим номинациям:

1.«Лучший педагогический работник» (учитель, воспитатель, педагог внеурочной деятельности, библиотекарь, социальный педагог, психолог)

2.«Лучший сотрудник» (работники младшего обслуживающего персонала)

3.«Лучший заведующий кабинетом»

4. «Мастер-класс»

5. «Классная классная»

1.4. Выдвижение участников, организация конкурса, награждение.

1.4.1. Выдвижение на конкурс производится МО учителей, администрацией лицея, профсоюзным комитетом образовательного учреждения, которые передают в жюри конкурса представление на участника. Возможно самовыдвижение участников на конкурс.

1.4.2. Педагогический совет Лицея № 40 формирует жюри конкурса на основании представлений органов коллегиального управления, составляет список участников, определяет порядок и формы, место и дату проведения торжественной церемонии награждения.

1.4.3. Жюри конкурса рассматривает представления на сотрудников в соответствии с номинациями, изучает педагогический опыт, посещает открытые уроки и мероприятия, принимает решение о награждении победителей конкурса.

1.4.4. Награждение победителей проводится в торжественной обстановке, победители и лауреаты награждаются грамотами и памятными подарками.

1.5. Содержание конкурса

1.5.1. В ходе проведения конкурса выявляются творчески работающие учителя, сотрудники лицея, имеющие высокий профессиональный рейтинг среди учащихся, родителей и общественности. Критерии оценки представления на сотрудника по номинациям:

-Номинация «Лучший учитель»: удовлетворенность родителей, учащихся, администрации деятельностью учителя; его активная жизненная позиция, использование инновационных технологий, высокое качество обучения, гуманистический подход к обучению и воспитанию учащихся.

-Номинация «Лучший педагогический работник» (воспитатель, библиотекарь, социальный педагог, психолог, педагог-организатор): оценка удовлетворенности родителей, учащихся, администрации деятельностью педагога; активная жизненная позиция, высокое качество обучения, гуманистический подход к обучению и воспитанию учащихся.

-Номинация: «Лучший сотрудник» (работники младшего обслуживающего персонала): высокое качество выполнения функциональных обязанностей, активная жизненная позиция, гуманистическое отношение к детям, родителям, сотрудникам.

-Номинация «Лучший заведующий кабинетом»: соблюдение при оборудовании кабинета требований СанПиН, постоянное пополнение учебно-методического комплекса, эстетическое оформление.

-Номинация «Мастер-класс»: мастерское использование на уроке вариативных педагогических технологий, эффективность урока, гуманистический стиль общения, комфортность, здоровьесберегающие технологии.

-Номинация «Классная классная»: наличие системы воспитательной работы, активное участие класса в школьных, районных мероприятиях, гуманистический подход к воспитанию учащихся.